



## ***RACCOLTA COORDINATA DEI CCNL FUNZIONI LOCALI***

***"L'applicazione nelle Province dei nuovi contratti di lavoro per le funzioni locali»***

***Progetto Province & Comuni***

***Paola Aldigeri  
EQ Provincia di Parma***

# Uno strumento per gli operatori HR degli enti locali



*Paola Aldigeri · Maria Correale*

*Aprile 2026*

*Ed. Maggioli*


[Amazon:](#)

<https://www.amazon.it/Raccolta-coordinata-CCNL-Funzioni-locali/dp/8891679542>

[Maggioli:](#)

<https://www.maggiolieditore.it/raccolta-coordinata-dei-ccnl-funzioni-locali-ii-edizione.html>

# L'esigenza di una raccolta coordinata


 Obiettivo: Supportare gli operatori HR degli Enti Locali nell'accesso alle disposizioni contrattuali vigenti


1. Disposizioni vigenti dei CCNL Funzioni Locali in un unico testo, per una consultazione rapida e completa
2. Attualizzazione di richiami di norme non più vigenti nel testo storico di disposizioni contrattuali precedenti


# La struttura della raccolta


## *Guida alla lettura*

*Il volume riporta il testo completo del **CCNL del 23 febbraio 2026**. I singoli articoli sono integrati con:*

- *le disposizioni non disapplicate dei precedenti CCNL, sulla base della tematica trattata (sezione  **Precedenti CCNL**). Tali norme sono citate integralmente ed annotate con le modifiche intervenute rispetto al testo storico;*

- *i principali orientamenti applicativi ARAN per il comparto Funzioni locali, pubblicati dopo la sottoscrizione del precedente **CCNL del 16 novembre 2022** (sezione  **Orientamenti ARAN**). Tali orientamenti, aggiornati al nuovo sistema di classificazione ARAN, sono citati di seguito ai pertinenti articoli del contratto e riportati integralmente in Appendice al volume;*

- *sintetiche note d'autore su alcune significative novità e tematiche di rilievo (sezione  **Commento**).*

*Le parti (Titoli o Capi o Sezioni o articoli) introdotte ex novo nel **CCNL 23.02.2026** sono contraddistinte dall'icona .*

*Al termine del CCNL, in Appendice, è riportato l'elenco delle disposizioni contrattuali sostituite e disapplicate dal nuovo contratto.*

# Un esempio/1

## Capo VI Lavoro a distanza

Art. 40	– Accesso al lavoro agile.....	»	92
Art. 41	– Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione .....	»	93
Art. 42	– Lavoro da remoto .....	»	94
	📖 <u>Art. 63 CCNL 16.11.2022</u> - Definizione e principi generali.....	»	95
	Art. 65 <u>CCNL 16.11.2022</u> - Accordo individuale .....	»	95
	Art. 67 <u>CCNL 16.11.2022</u> - Formazione lavoro agile.....	»	96
	Art. 69 <u>CCNL 16.11.2022</u> - Formazione lavoro da remoto.....	»	96
	Art. 70 <u>CCNL 16.11.2022</u> - Disapplicazione della disciplina sperimentale del telelavoro.....	»	96



### ORIENTAMENTI ARAN

*I principali orientamenti applicativi Funzioni locali ARAN sono:*

- ID 32545 (ex CFL240)
- ID 32675 (ex CFL251)
- ID 32447 (ex CFL204)
- ID 32767 (ex CFL245)
- ID 32697 (ex CFL250).

# Un esempio/2



## PRECEDENTI CCNL

*Le precedenti disposizioni contrattuali non disapplicate sono:*

- **Art. 65 CCNL 16.11.2022 - Accordo individuale**

1. L'accordo individuale è stipulato per iscritto anche in forma digitale ai sensi della vigente normativa, ai fini della regolarità amministrativa e della prova. Ai sensi degli artt. [19](#) e [21](#) della L. n. 81/2017, esso disciplina l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali dell'ente, anche con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro ed agli strumenti utilizzati dal lavoratore che di norma vengono forniti dall'amministrazione. L'accordo deve inoltre contenere almeno i seguenti elementi essenziali:

a) durata dell'accordo, avendo presente che lo stesso può essere a termine o a tempo indeterminato;

b) modalità di svolgimento della prestazione lavorativa fuori dalla sede abituale di lavoro, con specifica indicazione delle giornate di lavoro da svolgere in sede e di quelle da svolgere a distanza;

c) modalità di recesso, motivato se ad iniziativa dell'Ente, che deve avvenire con un termine non inferiore a 30 giorni salve le ipotesi previste dall'[art. 19 della L. n. 81/2017](#);

d) ipotesi di giustificato motivo di recesso;

e) indicazione delle fasce di cui **all'art. 66 (Articolazione della prestazione in modalità agili e diritto alla disconnessione), lett. a) e b) (1)**, tra le quali va comunque individuata quella di cui al comma 1, lett. b);

f) i tempi di riposo del lavoratore, che comunque non devono essere inferiori a quelli previsti per il lavoratore in presenza e le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro;

g) le modalità di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro sulla prestazione resa dal lavoratore all'esterno dei locali dell'ente nel rispetto di quanto disposto dall'[art. 4 della L. n. 300/1970](#) e successive modificazioni;

h) l'impegno del lavoratore a rispettare le prescrizioni indicate nell'informativa sulla salute e sicurezza sul lavoro agili, ricevuta dall'amministrazione.

2. In presenza di un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere dall'accordo senza preavviso indipendentemente dal fatto che lo stesso sia a tempo determinato o a tempo indeterminato.

(1) Il riferimento è ora all'[art. 41 \(Articolazione della prestazione in modalità agili e diritto alla disconnessione\), comma 1, lett. a\) e b\)](#), del CCNL 23.02.2026.

# Un esempio/3



## COMMENTO

### **Lavoro a distanza**

Ai fini del perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità delle Pubbliche Amministrazioni con l'esigenza di meglio conciliare i profili di vita professionale e personale dei lavoratori, la disciplina contrattualistica prevede due modalità organizzative di svolgimento della prestazione lavorativa, le quali possono anche coesistere nell'ottica di assicurare la massima flessibilità del sistema e il miglioramento dei servizi e delle attività, che si distinguono in ragione dei differenti livelli di flessibilità applicativa.

Il nuovo CCNL:

– amplia la tutela in favore dei lavoratori in condizioni di particolari necessità, nei confronti dei quali è possibile estendere il numero dei giorni di lavoro a distanza (agile e remoto) rispetto al restante personale;

– prevede il riconoscimento del buono pasto in lavoro agile, oltre che in lavoro da remoto.

Nel lavoro agile, la prestazione lavorativa è effettuata senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro. La forma di lavoro agile non è esclusiva ma si alterna al lavoro in presenza e prevede per il personale che vi ricorre i medesimi diritti e obblighi nascenti dal rapporto di lavoro in presenza, ivi incluso il diritto ad un trattamento economico non inferiore a quello complessivamente applicato nei confronti dei lavoratori che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all'interno dell'amministrazione. Inoltre, nelle fasce di contattabilità può richiedere, ove ne ricorrano i relativi presupposti, la fruizione dei permessi orari previsti dai contratti collettivi o dalle norme di legge. Tuttavia il comma 3 prevede alcune restrizioni in ordine al lavoro straordinario, trasferte, lavoro disagiato, lavoro svolto in condizioni di rischio che per definizione non sono compatibili con il lavoro agile

# Le nuove disposizioni contrattuali

## Capo II Istituti collegati all'orario di lavoro

Art. 22  

### Articolazione dell'orario di lavoro

1. In via sperimentale e ferma restando la garanzia del livello dei servizi resi all'utenza, le amministrazioni, previo Confronto di cui all'art. 5 comma 3 lett. a), possono articolare l'orario ordinario di lavoro di 36 ore settimanali previsto dall'art. 29, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, su quattro giorni.

2. L'adesione all'articolazione oraria su quattro giorni da parte del lavoratore è volontaria.

3. L'articolazione dell'orario di lavoro su quattro giorni comporta un riproporzionamento delle giornate di ferie annue nonché di tutte le altre assenze giornaliere dal servizio previste dalla legge e/o dal CCNL, fatto salvo il permesso per matrimonio.

# L'elenco riepilogativo delle disposizioni non più in vigore

## Elenco delle disposizioni contrattuali sostituite e disapplicate (\*)

ARTICOLO	RUBRICA	MOTIVO DELLA DISAPPLICAZIONE	DATA DECORRENZA DISAPPLICAZIONE
Art. 1 CCNL 16.11.2022	Campo di applicazione	Art. 1 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 4 CCNQ 3.8.2021	Comparto delle Funzioni locali	Art. 4 CCNQ 22.02.2024	23.02.2024
Art. 2 CCNL 16.11.2022	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	Art. 2 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 3 CCNL 16.11.2022	Obiettivi e strumenti	Art. 3 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 4 CCNL 16.11.2022	Informazione	Art. 4 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 5 CCNL 16.11.2022	Confronto	Art. 5 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 6 CCNL 16.11.2022	Organismo paritetico per l'innovazione	Art. 6 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 7 CCNL 16.11.2022	Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie	Art. 7 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 8 CCNL 16.11.2022	Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure	Art. 8 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 9 CCNL 21.05.2018	Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure	Art. 9 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 9 CCNL 16.11.2022	Clausole di raffreddamento	Art. 10 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 10 CCNL 16.11.2022	Diritto di assemblea	Art. 11 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 19 CCNL 05.10.2001	Patronato sindacale e tutela del personale in distacco sindacale	Art. 46 CCNL 23.02.2026	01.01.2027
Art. 47 CCNL 14.09.2000	Trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale	Art. 46 CCNL 23.02.2026	01.01.2027
Art. 39 CCNL 22.01.2004	Trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale (ha modificato l'art. 47 del CCNL 14.09.2000)	Art. 46 CCNL 23.02.2026	01.01.2027
Art. 14 CCNL 16.11.2022	Progressioni economiche all'interno delle aree	Art. 14 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 15 CCNL 16.11.2022	Progressioni tra le aree	Art. 13 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 16 CCNL 16.11.2022	Incarichi di Elevata Qualificazione	Art. 15 CCNL 23.02.2026	24.02.2026
Art. 17 CCNL 16.11.2022	Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	Art. 16 CCNL 23.02.2026	24.02.2026

# La versione digitale del volume

---

Il volume include l'accesso alla versione digitale, accedendo al sito [www.approfondimenti.maggiolicloud.it](http://www.approfondimenti.maggiolicloud.it) con il codice di accesso dedicato

La versione digitale consente l'immediato collegamento a tutte le puntuali disposizioni di legge richiamate dai CCNL vigenti e dai pareri Aran

<https://approfondimenti.maggiolicloud.it/bo/ok/2231>

---

**Grazie per l'attenzione!**